

## מטלת צעירים בישראל

### שאלה 1

א. **משבר מנהיגות:** בשל צמצום מנגנוני סינון לתפקידים שונים, בשל עליית התפיסות הליברליות והפלורליסטיות, נוצר משבר מנהיגות. זאת בשל כוח אדם פחות מסונן וטוב לתפקידים מסוימים, אשר נבחר בשם השיוון. דור ה  $y$  הוא גם דור שבנוי פחות להנהיג בשל מאפיינים של דור זה אולם בכל זאת רבים ממנו הופכים להיות בעלי השפעה בחברה. באופן כללי זו תופעה חיובית אולם היא גם טומנת בחובה קושי לייצר מנהיגים.

**משבר העבודה:** המערכת הכלכלית המסורתית לא מתאימה עוד לדור הצעיר. היא לא מאפשרת להם גיוון וניידות, שהם חלק בלתי נפרד מהמאפיינים של בני דור זה, ויוצרת עבורם שחיקה חומרית ונפשית. כמו כן בני דור זה הינם משכילים ברובם והם מסרבים להתאים את עצמם לעבודות מסורתיות. הם מבקשים תנאים שונים ולא מוכנים לעבוד בעבודות מונוטוניות ומשעממות כפי שהיו בעבר.

**משבר ההשכלה:** משבר ההשכלה בא לידי ביטוי בירידה ברמת ההשכלה לצד בוגרים רבים במוסדות ההשכלה. מערכת ההשכלה אינה מתחדשת לפי הרמה הדרושה לבני דור ה  $Y$  אשר נוטים להתחדש ולהשתרג כל הזמן. על רקע זה צצות אלטרנטיביות חדשות אשר גורמות למוסדות ההשכלה המסורתיים לאבד את החשיבות שלהם. בני הדור עשויים לפנות אל אפיקים אחרים כדי להיות רלוונטיים לשוק העבודה ולא רק לאפיקי ההשכלה המסורתיים.

**משבר הקהילתיות:** המסגרות החברתיות של דור זה אינם מאפשרים לבני הדור לחוות בצורה שלמה את רעיון הקהילתיות. מסגרות אלו כבר לא מקדשות את הארגונים החברתיים של העבר, ואפילו מוסד המשפחה הגרעינית אינו כה וודאי כמו בדורות קודמים. המעבר הגדול לגושי אוכלוסייה עירוניים גדולים פוגע ברעיון הקהילתיות ומבטל את הקהילות הישנות. הצעירים במצב זה כמהים לקהילתיות ישנה אולם אורח החיים שלהם לא מאפשר להם יצירת קהילה מן הסוג הזה.

**משבר הבטחון:** בני הדור סובלים מחרדה מתמדת אשר נובעת מאיומים שונים כמו איומי בטחון, משברים בטחונים וכיוצא בדבר. האמון של הציבור הישראלי בצבא אינו מוחלט כמו בעבר והישראלים יודעים כי הם יכולים להיות בסיכון של ממש נגד האיומים הללו. מערכות הבטחון מתקשות לגייס אנשים כבעבר והדבר מעיד על ירידה באמון של הישראלים בכוחות הבטחון שלהם. הדבר מקשה על האמון ביכולת של הדמוקרטיה הישראלית להגן על אזרחיה.

**משבר האידיאולוגיה:** משבר נוסף שפוקד את בני הדור הוא הצמצום של האמונה באידיאולוגיות. האידיאולוגיה השונות כבר לא מהוות משקל כה חשוב בעיניהם של בני הדור הצעיר. במקום זאת יש אידיאלים שכל אדם מתאים אותם לעצמו, אולם אידיאולוגיה סדורה כפי שהיה בעבר, כבר לא מהווה משקל עבור בני הדור. הסיבה לכך היא הגברת התחושה האינדיבידואלית אשר מטשטשת את הרצון לקחת חלק באידיאולוגיה גדולה יותר.

ב. **משבר מנהיגות:** השפעת הקורונה על משבר זה יכולה להיות בכך שהיא תביא להסתגרות חברתית ולחוסר רצון של אנשים שונים להיות בולטים ומנהיגים. בשל האופי של משבר הקורונה, רבים יעדיפו שלא לקחת אחריות על

## חלק 2 חיבור בנושא נוודים דיגיטליים

### הגדרת התופעה ושורשיה ההיסטוריים

נוודים דיגיטליים הם עובדים אשר עושים שימוש בטכנולוגית תקשורת כדי להתפרנס בצורה אשר מאירה אותם ככאלה אשר מנהלים אורח חיים של נוודים. לעיתים רבות הם עובדים מרחוק, במדינות זרות ועוסקים בעיקר במלאכת עבודתם בבתי קפה, ספריות או חללי עבודה משותפים (עמפלי ושל, 2019). עבודה זו מתאפשרת לעיתים קרובות באמצעות טכנולוגיה אשר מאפשרת להם לבטל את אילוצי המרחק. אנשים צעירים הופכים להיות נוודים דיגיטליים בשל סיבות שונות ומגוונות אשר יתוארו להלן.

ספרות המחקר (Cook, 2020) הגדירה את הנושא של נווד דיגיטלי כבר לקראת סוף התשעים. היסוד לקביעה של תופעה זו היא העבודה שהם עובדים מרחוק ולא תלויים גיאוגרפית במקום העבודה שלהם. היסוד לתנועת הנוודים הדיגיטליים היא עבודה מרחוק אשר מאפשרים להם לעסוק בעבודה שלהם בכל מקום בעולם, באופן אשר מאפשר להם חופש תנועה גדול. חלק מאותם נוודים אף מוכרים חלק מן הרכוש שלהם על מנת לאפשר לעצמם ניידות קלה יותר. כאן ראוי להזכיר כי חיים בתור נווד דיגיטלי דורשת בדרך כלל חסכון כספי אשר יכול לאפשר תנאי חיים טובים.

מבחינה היסטורית תרבותית נוכל לומר כי בעקבות שינויים טכנולוגיים, כמו הופעת המרשתת וקלות השימוש ברשת זו, ושינויים כלכליים בדמות מגמות הגלובליזציה נוצרה התופעה של נווד דיגיטלי. נווד זה למעשה קיים בעקבות שינויים כלכליים ותרבותיים אלו (Hensellek & Puchala, 2021). ספרות המחקר (אלמוג ואלמוג, 2016) אשר תיארה את מאפייני הדור הצעיר הראתה כי אחד המשברים אשר פוקדים את בני הדור הזה הוא משבר העבודה. אותם בני דור צעיר כבר אינם מעוניינים לקחת חלק בעבודה מסורתית מן הסוג שאבותיהם עבדו. הם מחפשים להגדיל את תרבות הפנאי שלהם ומסרבים לעבוד בעבודה שוחקת וחוזרת על עצמה. על רקע זה ניתן להבין את הרצון ואת השאיפות שלהם לפתח אורח חיים שהם יאהבו וירצו לפתח אותו עוד יותר. רצונות ושאיפות אלו מאפשרים בשל היכולת הטכנולוגית לאפשר לאדם לעבוד בכל מקום בעולם מבלי שהוא יהיה תלוי במיקום גיאוגרפי. הם מקבלים חיזוק ותמיכה מן השינוי התרבותי בעולם אשר הופך להיות יותר גלובלי לצד שקיעתה של האידאולוגיה הלאומית שאינה כה קוסמת לצעירים כפי שהיא הייתה בעבר.

### מאפיינים טיפוסיים של הנווד הדיגיטלי

סגנון החיים של הנווד הדיגיטלי עשוי להציב בפניהם אתגרים שונים. כך למשל הם מתקשים מאוד לשמור על ביטוח בריאות כאשר הם מתניידים במקומות שונים בעולם (Cook, 2020). עליהם להכיר את חוקי העבודה במקומות שונים, אשר נקבעים לפי הניידות שלהם. עליהם לשמור על קשרים עם בני המשפחה