

## תוכן העניינים

3.....	תקציר
4.....	פרופיל הארגון וניתוח הענף בו פועל הארגון
6.....	פרק תיאורטי
8.....	חוסן אישי, חוסן ארגוני וחוסן קהילתי
10.....	מנקודת המבט של היועץ הארגוני
12.....	למידה אישית וסיכום
13.....	ביבליוגרפיה

## תקציר

ארגון "אחריי" שהוקם בשנת 1997 כחלק מיוזמה של תנועת "דור שלום" בעקבות רצח רבין, משמש כעמותה חינוכית-חברתית ומוגדר כארגון ציוני שמטרתו היא לצמצם את הפערים החברתיים בקרב הצעירים בארץ, על ידי פיתוח מנהיגות צעירה בקרבם. החזון של "אחריי" הוא שכל צעיר וצעירה יזכו למירב הכלים כדי לעצב לעצמם את עתידם כרצונם, שכל אדם בישראל ייקח אחריות על עתידו ועל עתיד קהילתו ושהחברה בישראל תהיה דמוקרטית, סולידרית ושוחרת שלום.

הארגון, שהתפתח רבות במהלך 25 השנים בהן הוא קיים, כולל בתוכו מספר יוזמות וקבוצות המיועדות לאוכלוסיות שונות ומגוונות של צעירים מכל הארץ. מבין יוזמות הארגון קיימות תוכניות הנוער השונות הכוללות: הכנה לצה"ל, "אחרייטק"- הכנה לשירות טכנולוגי בצה"ל, "אחריי באמונה"- תוכנית אחריי המיועדת לאוכלוסייה החרדית, כ-20 מכינות קדם צבאיות שעיקר הלימודים בהן הם מנהיגות, הכנה לשירות משמעותי בצה"ל, ציונות ויהדות, קבוצות לימוד וטיפוח של מנהיגות בבתי-ספר מכל הרקעים- כולל דתיים, חילוניים, דרוזים, ערבים ועוד, וכמה קבוצות של פרויקטים למען נוער בסיכון, על סף נשירה או שנשר מהלימודים להשלמת בגרויות.

בעבודה זו, בפרק "פרופיל הארגון וניתוח הענף בו פועל הארגון" אנתח את הארגון תחילה מבחינה היררכית, על התפקידים השונים הקיימים בו, ומבחינה פיזית. לאחר מכן אנתח אותו על-פי המודל של אינה פוקס- מבחינה פדגוגית, כלכלית, מנגנונית, אנושית ועוד, ועל פי מודל SWOT- החוזקות והחולשות שלו- מבחינה פנים ארגונית, והאיומים וההזדמנויות שלו- מבחינה חוץ ארגונית.

בפרק הבא- "פרק תיאורטי- סקירת ספרות"- אבחר נקודת חולשה אחת של הארגון שקרתה בעקבות משבר הקורונה שפקד את העולם ואת ישראל מאז 2020, ואנתח אותה מבחינה תיאורטית- אראה כיצד ניתן ליעץ לארגון ולפתור את הבעיה על-פי הספרות והמאמרים השונים הקיימים בנושא.

לאחר שבדקתי את הממצאים התיאורטיים, בפרק "חוסן אישי, חוסן ארגוני וחוסן קהילתי"- אראה כיצד ניתן ליישם את הפרקטיקה ולפתור את בעיית הלימודים בקרב אוכלוסיות צעירים שאין ביכולתם טכנולוגיות כמו מחשב וווי-פיי, במישור האישי, במישור הארגוני ובמישור הקהילתי של ארגון "אחריי".

לאחר מכן, בפרק "מנקודת המבט של היועץ הארגוני"- אדגים כיצד הייתי מיעצת לארגון מנקודת מבטי, וכיצד הייתי פועלת בתור יועצת ארגונית, ומונעת את המשבר באמצעות ייעוץ ארגוני מניעתי.

לבסוף, בפרק "למידה אישית וסיכום"- אסכם את המסקנות אליהן הגעתי בעבודה, ואכתוב גם על השפעות הקורס והעבודה עליי מנקודת מבט אישית ובניאישית.

## פרופיל הארגון וניתוח הענף בו פועל הארגון

### תיאור הארגון מבחינה היררכית ומבחינה פיזית

"אחריי" הוא ארגון שיש בו מגוון תפקידים, שחלקם התנדבותיים. הארגון נמצא בהתפתחות מתמדת ובגידול מואץ, ותמיד יש את הדרישה אליו, מפני שתמיד יש בני-נוער וצעירים הזקוקים לתוכניות של הכנה לצה"ל, השלמת בגרויות, מנהיגות צעירה ועוד.

נקודות החוזק של הארגון:

1. מגוון של יוזמות שונות המותאמות למגוון של קהלי יעד, כמו "אחריי טק"- המותאמת לצעירים הרוצים לשרת בתפקיד טכנולוגי בצה"ל, "אחריי לבגרות"- המתאימה לצעירים שנשרו מבי"ס, או שעל סף נשירה ועוד.
2. הארגון פועל בקרב 150 רשויות הפרושות בכל רחבי הארץ, ולכן יש גיוון והתאמה של תוכניות שונות המותאמות במיוחד לצעירים המקומיים של כל רשות.
3. זכייה בפרסים רבים, כולל אות אביר איכות השלטון ב-2009, אות הנשיא למתנדב ב-2010 ופרס בגין ב-2018.
4. תמיד יהיה צורך בארגון כזה, מפני שתמיד יהיו בני-נוער וצעירים הזקוקים לו.

נקודות החולשה של הארגון:

1. בגלל שהארגון הוא גדול ונותן מענה על מגוון רחב של נושאים הקשורים להכנה לצה"ל ומנהיגות בקרב סוגי אוכלוסיות רבים, חלק מקהלי היעד עלולים לקבל מענה שאינו הולם מספיק, או כלל לא לקבל מענה, כלומר אם הארגון היה מתמקד בקהל יעד ספציפי מסוים, אזי המענה היה עמוק יותר וטוב יותר.
2. בארגון יש גם משרות התנדבות שונות, והוא נתמך על ידי חברות רבות כמו "לאומי", ולכן הוא נשען על התנדבות חלקית של בני נוער וצעירים ועל סיוע כספי, מה שעלול להיות בעייתי במידה ואחת החברות תפסיק את הסיוע, או במידה ותהיה תקופה בה לא ימצאו מתנדבים.

המבנה ההיררכי של הארגון:

- בראש הארגון ישנם 4 חברי הנהלה: מנכ"ל, סמנכ"ל, ראש תחום הנוער וסמנכ"לית הון אנושי.
- מתחתיהם יושבים עוד 3 בעלי תפקידים: ראש תחום ההכנה לצה"ל, ראש תחום מנהיגות ובוגרים וסמנכ"ל הכספים.