

1. המרואיין, אור, בן 45, נשוי ואב לשלושה ילדים בעל תואר ראשון במדעי המחשב ותואר שני המנהל עסקים. אור בעל 20 שנות ניסיון בעולם ההייטק. התחיל את דרכו בגיל 25 בתפקיד מתכנת בבית תכנה כשלוש שנים, לאחר מכן עבר להיות מתכנת בחברת אמדוקס שם עבד כשבע שנים, לאחר כארבע שנים קודם אור להיות ראש צוות במחלקתו. לאחר מכן עבר אור להיות ראש מחלקת פיתוח בבית תכנה שם הוא אומר שעשה את עיקר הקפיצה המקצועית שלו לרבות מהלכים עסקיים מפתיעים כך שלאחר מספר שנים מונה להיות סמנכ"ל הפיתוח העסקי של החברה.

אור סיפר שלאורך הזמן הוא החל להריח ולרחרח את עולם הסטארטאפים ומצא אותו כמושך ומסקרן עבורו. לפני כשנתיים הציע לו חבר, איתו עבד בעבר בחברת אמדוקס להצטרף אליו להקמת מיזם טכנולוגי עצמאי עבור רעיון מסוים שהיה לו, אור אמר שמבחינתו ההצעה הזו הייתה מושלמת עבורו והוא רצה להסכים מיד אך נדרשה לו תקופה מסוימת לקבלת ההחלטה הסופית ולהוצאתה לפועל, תקופה בה הוא התייעץ עם אשתו וסיים את עבודתו במקום העבודה הנוכחי שלו. מנטלית הוא אומר שמדובר היה בהחלטה קלה מאוד אך טכנית הוא היה צריך להיערך לתקופה ללא משכורת שכן השניים נדרשו לבנות את המוצר בעצמם כדי לגייס משקיעים שישקיעו בחברה שלהם. כעבור כשנה הם הצליחו לגייס השקעה ראשונית וכיום אור הוא מייסד - שותף ו CMO של החברה (מנהל את תחום השיווק וממכירות).

אור שם דגש משמעותי על הגורמים הפנימיים שהביאו להחלטתו לעזוב תפקיד בכיר ותנאי עבודה טובים ולפתוח מיזם, ללא שכר, ללא תנאים ועם עתיד לא ידוע, הוא אומר שהוא היה צמא ליצור הצלחה משלו ולבנות משהו מהבסיס פרי יצירתו.

2. לפי שאלון חמשת הגדולים Big 5 אור המרואיין מתאים לטיפוס אישיות המאופיין בפתיחות, הוא סקרן, חקרן ובעל דמיון. לטיפוס כזה מתאימים עיסוקים הדורשים יצירתיות וחדשנות. הזיהוי של אור

עם טיפוס זה עולה בקנה אחד עם אישיותו בפועל, היכולת של אור להיות פתוח ויצירתי היא זו שכנראה אפשרה לו לעשות קפיצה משמעותית מתפקיד של ראש מחלקת תכנה לתפקיד של סמנכ"ל פיתוח עסקי שכן מדובר בשני תפקידים שונים הדורשים כישורים ויכולות שונות. אור היה אמיץ מספיק כדי להתעניין בתחומים נוספים מעבר לפיתוח, להציע רעיונות עסקיים וליצור מהלכים עסקיים בתור ראש מחלקת תכנה בבית התכנה בו הוא עבד וכך הביא על עצמו את הקידום לתפקיד בכיר כל כך שלקח אותו לעולם אחר של שיווק ומכירות, בו הוא מצוי עד היום. מעבר לכך, הצעד המשמעותי שעשה אור בקריירה שלו כאשר עזב תפקיד בכיר, חברה יציבה, מעמד ומשכורת לטובת יציאה לדרך עצמאית הולמת את מאפייני הטיפוס הפתוח מחשבתית לפי מודל חמשת הגדולים שכן הקמת חברת סטארטאפ דורשת יכולת ליצירתיות ולחדשנות, נכונות לבדוק כיוונים חדשים.

על פי הולנד, אור הוא טיפוס חקרן (I). גם לפי הריאיון וגם לפי השאלון ישנה התאמה בין היותו של אור טיפוס חקרן ובין נטיותיו התעסוקתיות בפועל. הטיפוס החקרן לפי הולנד הוא אדם המאופיין בתכונות של סקרנות ופתיחות, הוא בעל יכולת למידה ומתעניין בתחומי עניין רחבים, מדובר בטיפוס שאפתן וחכם. מבחינת מטרותיו בחיים, טיפוס זה מעוניין להמציא מוצרים ולתרום תרומה אישית, כל אלו עולים בקנה אחד עם התיאור של אור, כפי שזה עולה מהריאיון בו אור מצטייר כטיפוס יוצר שרוצה ליצור מוצר משלו, פרי פיתוחו ויצירתו, הסקרנות שלו התבטאה גם כשבתור ראש מחלקת תכנה הוא התעניין וכנראה גם למד לבד על עולם העסקים וכך יצר מהלכים שהביאו לקידומו לתפקיד בכיר מאוד כמו כן הרחרוח שלו את עולם הסטארטאפים, הסקרנות והעניין הרב הולמים את מאפייני הטיפוס החקרן. הנטיות התעסוקתיות של אור הובילו אותו לשני מסלולים חדשים לחלוטין כאמור, מעבר