

## עניינים תוכן

2	מבוא
3	סקירת ספרות
3	פרק ראשון : פרטיות במקום העבודה
8	ניהול זהויות במקום העבודה
9	פרק שני : גילוי במקום העבודה
10	גילוי נטייה מינית במקום העבודה
12	בשורה על נכויות ובעיות נפשיות במקום העבודה
15	פרק שלישי : בשורה על הריון
20	סיכום
22	ביבליוגרפיה

## נושא: הבשורה על ההיריון במקום העבודה

מקום העבודה של האדם הינו חלק משמעותי מאורח החיים שלו. האדם נמצא במקום העבודה שלו זמן רב יותר מאשר הוא נמצא בביתו שלו עצמו, ולכן התפקוד במקום העבודה הינו דבר חשוב במיוחד בחיי האדם. מחקרים רבים עסקו בנושאים של פרטיות במקום העבודה, בתחומים שונים, כדרך להגן על מידת שביעות רצונו של האדם בעבודתו ובאופן כללי בשגרת חייו.

לעיתים קרובות האדם צריך לבשר על שינוי מסוים במקום העבודה. עובדים רבים מחזיקים בזהות נסתרת אשר אינה ידועה לכלל העובדים. הסיבה להסתרת הזהות נובעת מכך שלזהויות מסוימות יש סטיגמות חברתיות מסוימות, אשר גורמות לאדם בעל הסטיגמה להיות מזוהה בדרך ספציפית ולפי הנחות קודמות. אדם יכול להכיל זהות נסתרת כמו בעיה רפואית או נכות מסוימת, מוגבלות ובעיות פסיכיאטריות. כמו כן הזהות הנסתרת שלו יכולה להיות נטייה מינית הומוגנית או שינוי במצב משפחתי קיים.

אחת מן הזהויות הנסתרות היא אישה בהריון. כאשר האישה נכנסת להריון מטבע הדברים משמעות הדבר כי עליה לערוך התאמות בחייה. בין שאר הדברים שעליה להתמודד עימם נושא עבודה זו יעסוק באחד מהם והוא הודעה לארגון על דבר ההיריון. בשורה זו אמורה להבהיר לאנשי הארגון בדבר העתיד הקרוב וגם למעשה מעמידה בפניהם אתגר שהוא שמירה על הזכויות שלה במקום העבודה למועד הלידה. מבחינה פורמלית כל הזכויות אשר מגיעות לה מגיעות לה לפי חוק ולא לפי חסד.

אי מתן הזכות היא למעשה עבירה פלילית ולכן ארגונים במדינות המערב לא ינסו לפגוע באופן ישיר בזכות או הטבה אשר מגיעה לעובדת לפי חוק. למרות תקנות וחוקים פורמליים אלו, המציאות בשטח היא כי הבשורה על ההיריון יכולה להיות הודעה אשר יוצרת דווקא בעיות ומתחים במקומות העבודה. נשים רבות מתלוננות על כך שהן זוכות ליחס מפלה, לאחר שהן הודיעו על הכניסה שלהן להריון וכי בפועל אין הם מקבלות את היחס הראוי וזה אשר מגיע להן על פי חוק במדינה. מכאן עולה שאלת המחקר אשר תבקש לבחון את ההשלכות, מנקודות מבט שונות, של הבשורה על ההיריון במקום העבודה. שאלת המחקר אם כן תהיה:

### מה ההשלכות של בשורת הריון במקום העבודה?

על מנת לענות על שאלת המחקר עבודה זו תנתח את ספרות המחקר אשר עסקה בנושא שאלה זו. תחילה באופן כללי בצורה אשר תעסוק בנושא הבשורה בכלל ולאחר מכן באורח פרטני יותר אשר יעמוד על הבשורה על דבר הריון בפרט. הפרק הראשון של העבודה יעסוק בנושא הפרטיות במקום העבודה. הוא יעסוק בנושא הסטיגמה והמשמעות של מונח זה בחברה המודרנית וגם יעסוק בנושא ניהול זהויות במקום העבודה.

הפרק השני של העבודה יעסוק בנושא גילוי ובשורה במקום העבודה. הוא יתאר את נושא זה מנקודת מבט של עובדים בעלי מוגבלויות, בעיות נפשיות ונטייה מינית הומוגנית. הפרק השלישי של העבודה יעסוק בנושא הבשורה על ההיריון באופן ישיר. הוא יבחן את ההשלכות השונות ויצביע על הבעיות העיקריות אשר מקשות על הנשים לדווח על כניסתן להריון מבלי שהדבר יביא להשלכות. לבסוף אסכם את העבודה ואענה על שאלת המחקר.

## סקירת ספרות

### פרק ראשון: פרטיות במקום העבודה

הצורך והרצון לפרטיות במקום העבודה קשור לרצון של מרבית בני האדם לשמור על מידה של חשאיות בנוגע לענייניו הפרטיים. את המונח עניינים פרטיים ניתן להגדיר בתור דברים הקשורים לנושאים הפרטיים של האדם אותם הוא מחשיב דברים פרטיים. מטבע הדברים, יכולים להיות מגוון רחב של נושאים אותם האדם יחשיב בתור ענייניו הפרטיים (Westin, 1967).

חוקרים שונים ביקשו להגדיר את הקשר שבין העניינים הפרטיים של האדם ולתיאוריות של פרטיות. החוקר ויסטין (Westin, 1967) למשל הבחין בין פרטיות יחסית ופרטיות אינפורמטיבית. לשיטתו, פרטיות יחסית היא הזכות לקבוע את האוטונומיה של מערכות היחסים ללא התערבות מצד גורמים אחרים ופרטיות אינפורמטיבית היא הזכות לבחור באופן סלקטיבי את מידת השיתוף וההודאה של מידע פרטי לכלל הציבור או החברה (Westin, 1967).

החוקר ברי (Brey, 2005) הבחין בין חמישה סוגים של עניינים פרטיים אשר יש לתת עליהם את הדעת כאשר אנו עוסקים בנושא הפרטיות. הסוג הראשון הוא גוף האדם. עניינים פרטיים אשר נוגעים לגוף האדם כמו המאפיינים האישיים והפיזיים של האדם נחשבים לכאלה אשר שייכים רק לו. לדוגמה בחברה המוסלמית הפנים של האישה נחשבים לעניינים הפרטיים שלה ומשום כך יש להסתיר אותם מפני הציבור (Brey, 2005). במקומות אחרים הסטנדרט לגבי הפרטיות של גוף האדם יכול להיות שונה לחלוטין. הגורם אשר גורם לו לזהות את סוג המקרה הוא היחס של האדם לחדירה לגוף הפרטי שלו.

באופן כזה בדיקות רפואיות לא מוסכמות, בדיקות סמים, מגע לא רצוי, אבחון ביומטרי של מאפיינים ביולוגיים, חיפוש גופני וכמובן שתקיפה מינית או אונס, יכולים כולם להיתפס בתור פגיעה בגוף האדם, אם הדבר נעשה בניגוד לרצונו. הסוג השני הוא מרחב אישי (Brey, 2005). המרחב האישי מתייחס לביתו של האדם ושאר מקומות אשר אותם האדם מגדיר בתור אזורים של המרחב הפרטי שלו. בתוך הגדרה זו ניתן להוסיף גם חפצים אישיים כמו תכשיטים וחפצים אחרים אשר נמצאים במשרד ונחשבים לחפצים אישיים שלא ניתן להשתמש בהם ללא רשות העובד (Brey, 2005). פגיעה בעניינים אלו יכולים להיות פריצה לא חוקית למרחב הפרטי, שימוש לא מותר בחפצים שונים וכיוצא בדבר.

הסוג השלישי הוא נושאים של מידע אישי. אלו הם למעשה אמצעי תקשורת אשר כוללים מידע על היבטים שונים של האדם, כמו התנהגות, מחשבות, אמונות, יחסים אישיים וכיוצא בדבר (Brey, 2005). מידע זה יכול להיראות בצורה של קבצים, רשומות, תמונות, יומנים, מאגרי מידע ועוד כהנה וכהנה. פריטי מידע אלו הם אישיים כי הם קשורים ישירות לעניינים הפרטיים של האדם, אולם יכולים להיות קיימים בצורה שלא בבעלותם, כמו תיק רפואי אישי, מידע פיננסי, מידע ממשלתי, סוכנות מדיה שונות, ספקי אינטרנט ועוד גורמים נוספים. גישה אל המקורות הללו יכול לספק למקבל המידע ידע חשוב בנוגע לאדם, אשר לא בטוח שהינו כלל מעוניין לחשוף אותו לציבור (Brey, 2005).

הסוג הרביעי הוא פעילות אישית של האדם. התנהגות האישית של האדם, בהקשר של פרטיות במקום העבודה, היא כל התנהגות שלא כוללת אינטראקציה עם אחרים. התנהגות זו מבוצעת כאשר האדם נמצא ללא צופים בו (Brey, 2005).