

תוכן עניינים

| | |
|---|----|
| מבוא | 2 |
| חוק גיל הפרישה – הגדרה ומטרות | 2 |
| גיל הפרישה לנשים בישראל – תיקונים שבוצעו בחוק במהלך השנים | 3 |
| תוחלת החיים של נשים בישראל בהשוואה לכוחן בשוק העבודה | 4 |
| השפעה על הזכויות הפיננסיות בעקבות ביטול חוק גיל הפרישה | 5 |
| פעילות עתידית | 8 |
| דיון ומסקנות | 9 |
| ביבליוגרפיה | 11 |

מבוא

נושא המחקר – גיל הפרישה וביטול חובה פרישה .

גיל הפרישה הוא הגיל שבו אדם זכאי לפרוש מעבודתו מפאת גילו ולקבל את הזכויות המגיעות לו, כמו הפנסיה וקצבאות מטעם הביטוח הלאומי. בשנים האחרונות אנו עדים לעלייה של גיל הפרישה, בראש ובראשונה בשל העלייה בתוחלת החיים, הרצון להימנע מאפליה אשר נובעת מגיל והטבה עם רצונות הגיל השלישי. משום כך הוחלט במדינות רבות בעולם המערבי על הטלת גיל פרישה אחיד עבור גברים ונשים ובחירה של הנשים מתי שהן רוצות לפרוש ממקום העבודה .

עבודה זו תבקש לבחון את הסוגיה הזו דרך שאלת המחקר אשר תעסוק בהשפעה של ביטול גיל הפרישה בקרב נשים וההשוואה שלו לגיל הפרישה של הגברים על המצב הכלכלי שלהן לאחר הפרישה. האם ביטול החוק עתיד לעזור לרווחה הכלכלית שלהם או שמא הדבר עשוי דווקא לפגוע ביכולת שלהם ליהנות מרווחה כלכלית לאחר הפרישה. על מנת לענות על שאלת המחקר ראשית אתאר את חוק גיל הפרישה מבחינה היסטורית במדינת ישראל. לאחר מכן אתייחס לשינויים שנעשו בחוק במשך השנים וההשפעה של השינויים הללו על הנשים. בפרק שלאחר מכן אעסוק בהשלכות של השוואת גיל הפרישה על הזכויות הפנסיוניות של הנשים בישראל ואנסה לעמוד על ההשפעות הכלכליות של הזכויות הללו בעקבות השוואת גיל הפרישה. לבסוף אנסה למצוא כמה פעולות עתידיות אשר יכולות להיעשות על מנת לשפר את מצבם הכלכלי של הנשים לאחר הפרישה שלהן ממקום העבודה.

שאלת המחקר – כיצד ביטול גיל הפרישה אצל נשים בישראל ישפיע על בטחון עתידן הפיננסי ?

חוק גיל הפרישה – הגדרה ומטרות

גיל 65 הוא גיל פרישה נורמטיבי בחברה המערבית(קופ ובור צורי, 2006). זאת משום התפיסה אשר עומדת מאחוריו ואשר גורסת כי גיל זה הינו קו מפריד בין שני מצבי יסוד שונים מבחינת התעסוקה. מצב בו האדם הינו עובד ומשתייך לשוק העבודה של המדינה שלו ומצב שני שבו הוא כבר אינו מהווה חלק משוק העבודה ולמעשה מנותק ממסגרות תעסוקתיות(קופ ובור צורי, 2006). אדם אינו יכול להמשיך את פעילותו במקום עבודתו והוא מחויב לפרוש בגיל הפרישה. חובת הפרישה ואי היכולת לעבוד לפי רצונו של האדם קיבלה גם גיבוי חקיקתי. בוודאי בכל מקום שבו המדינה הינה המעביד. חובת הפרישה של עובדי מדינה ועובדי רשויות ציבוריות שונות למשל, הוסדרה במסגרת חוק שירות המדינה של שנת 1970 (בן ישראל, 1976).