

תוכן עניינים:

1. מבוא..... 2-3
2. רקע כללי 3
3. מנהיגות 3-4
4. מנהיגות מעצבת..... 4-5
5. רמת ביצוע ותפקוד בפועל של המונהגים 6-7
6. קשר עם המוטבים –המורה והתלמיד 7-8
7. השפעה חברתית/ פרוזוקלית..... 8-10
8. רשימת מקורות 11-12

מבוא

המשימה הבסיסית של המנהיגים היא להניע את המונהגים, אלו ההולכים אחריהם, לבצע דברים גדולים. התיאוריה של מנהיגות מעצבת וכריזמטית מדברת על כך שמנהיגים יכולים להשיג מטרה זו על ידי אימוץ התנהגות מעוררת השראה, כמו ניסוח של חזון ממושך, הדגשת הזהויות הקולקטיבית, הבעת ביטחון ואופטימיות והתייחסות לערכי יסוד ואידיאלים.

המנהיגים המעצבים, הטרנספורמטיביים שואפים לעיתים קרובות לתת דגש להשפעה הפרוזוקלית כמקדמת חזון, יחד עם זאת הרטוריקה הרחבה של חזון כהשארה המחברת לערכי הליבה, עשויה להפוך את ההשפעה הפרוזוקלית הזאת לפחות מוחשית (GRANT, 2012, p.458).

ישנה חשיבות לקשר איכותי וטוב בין המוטבים. על פי מחקרים עולה כי עובדים שעובדים במקצועות או תפקידים משמעותיים או בעלי אחריות, יש להם הכרה גבוהה עוד יותר על ההשפעה החברתית פרוזוקלית כאשר הם מתקשרים עם המוטב. קשר יעיל עם המוטב, מאפשר למונהגים, עובדים או תלמידים לראות תוצאות מוחשיות ומשמעותיות של מעשיהם כלפי אדם חי ונושם. לכן קשר יעיל יכול להוביל לרמות ביצועים גבוהות יותר אצלם. (GRANT, 2012, p.459)

שאלת המחקר:

עבודה זו בוחנת את שאלת המחקר מהו קשר ישיר ומשמעותי עם המוטבים? (תלמידים/מורים שנחנכים על ידי בעל תפקיד מעליהם). מהו BENEFICARY CONTACT איכותי ומשמעותי? וכן את הקשר בין מנהיגות מעצבת לביצוע המונהגים בפועל.

מטרת המחקר:

מטרת עבודה זו היא לבחון את הקשר בין מנהיגות מעצבת לביצוע המונהגים בפועל כשהמשתנה המממן הוא איכות ורמת הקשר הישיר עם בני אדם בעבודתו של המונהג (מורה או בעל תפקיד אחר בבית הספר) עבודתי תתמקד בגורמים ליצירת קשר משמעותי ואיכותי בין המורה לתלמידים. עבודה זו תתבסס על מאמרים אקדמיים שנכתבו בשנים האחרונות וחקרו נושא זה.

השערת המחקר:

ההשערה שלי היא כי מורים ובעלי תפקידים שונים בבית הספר יבצעו את עבודתם ברמה גבוהה יותר ככל שהקשר עם התלמידים או המורים אותם הם חונכים יהיה ישיר עמוק ומשמעותי יותר.

שיטת המחקר:

שיטת המחקר בעבודה זו תהיה איכותנית, העבודה תתבסס על ניתוח מאמרים אקדמיים, מחקרים וספרים שנכתבו בשנים האחרונות בנושא.

ראשית אציג בפרק הסקירה הספרותית את הנושא הנחקר, ההגדרות למנהיגות, מנהיגות מעצבת וכן הסבר על הקשר עם המוטבים והסבר על ההשפעה החברתית/פרוזוקלית בפרק ניתוח מקרה הבחון, אבחן

את שאלת המחקר ואציג את ההשפעה שיש למנהיגות מעצבת על הביצועים של המונהגים וכן את ההשפעה שיש להשפעה החברתית על הביצועים ותוך כדי אענה על שאלת המחקר. בפרק האחרון, פרק הסיכום, אציג את המסקנות והתובנות מן העבודה וכן את מגבלות המחקר בתחום ואף המלצות למחקרים עתידיים.

רקע כללי:

סקירת ספרות זאת היא רקע העבודה המלאה בנושא מנהיגות מעצבת והשפעה חברתית וכן הקשר שלהם לרמות הביצועים של מונהגים. במסגרת סקירה זו אציג את הרקע למנהיגות מעצבת וכן אציג הסבר של המשתנים הנדונים בעבודה כמו רמת ביצוע ותפקוד של המונהגים, מוטבים וכן אציג הסבר על ההשפעה הפרוזוקלית/ חברתית.

מנהיגות:

המנהיגות היא תופעה שמורכבת להגדרה. המנהיגות היא בעלת כמה משמעויות. במחקרים שדיברו על מנהיגות, ניתן לראות רק התייחסות להיבטים ספציפיים של המונח. יש חוקרים שיבחרו לתאר מנהיגות על פי התנהגויות המאפיינות מנהיג, לעומת זאת חוקרים אחרים מתמקדים בתפקודו של המנהיג כמקבל החלטות. חלק מהחוקרים רואים בכלל במנהיגות תופעה פסיכודינמית: כאשר הם טוענים כי המנהיג, משמש אצל המונהגים כמעין הורה תחליפי (מיכה פופר, 2007, עמודים 10-11). למנהיג יש יכולת לעזור לצוות לפרוץ גבולות ולבנות מערכות יחסים התומכות אחד בשני בהשגת האמצעים הדרושים להגיע למטרות ויעדים בהצלחה (Akhavan Tabassi, Roufechaei, Abu Bakar & Yusof, 2017, p.25).

התיאוריות שעסקו בנושא המנהיגות וניסו להסביר מושג זה, התמקדו בעיקר בהבהרת התפקיד של המנהיג. המנהיגות הייתה מוגבלת רק לחילופי דברים בסיסיים עם המונהג. המחקר החדש ביקר דווקא לבחון את האופן בו מנהיגים פועלים על מנת לתעל את אופי המנהיגות כדי להביא לשיפור בביצועים של המונהגים ומתוך כך להביא לתועלת של הארגון בו הם פועלים, בין אם מדובר בעסק ובין אם בעבודה (Antonakis, Avoliob & Sivasubramaniamc, 2003, p.264).

המנהיגות הישירה או היחסים בין המנהיגים למונהגים נחקרו בהרחבה ובכמה מחקרים. דווקא הידע על המנהיגות העקיפה וכיצד מנהיג יכול להשפיע גם על המונהגים הלא ישירים שלו, הוא מוגבל. ההנחה שממנה יצאו המחקרים שכן דנו בנושא היא שטרנספורמציה מנהיגותית בכל רמה שהיא משפיעה גם על המונהגים הישירים, במקרה זה על העובדים, וגם על המונהגים העוקפים, הלקוחות (Eden, Avolio & Shamir, 2002, p.737).

להתנהגות המנהיג יש תפקיד חשוב ביעילות הצוות וכן ביעילות וביצועים של הצוות. למנהיג יש יכולת לסייע לצוות לפרוץ גבולות ולבנות ביניהם יחסים ואף לתת תמיכה אחד לשני במהלך העבודה ובכלל וכך אחד יכול לעזור לשני להשיג את המטרות ולהשיג הצלחה בעבודתם ובכך לעזור בעצם לארגון. ישנן תכונות